

ONTSLAG MEDEWERKER

Opzeg < 30 weken

Opzeg ≥ 30 weken

≥ 45 jaar en min.
1 jaar anciënniteit

< 45 jaar

Bijzonder stelsel
CAO 82 BIS

Career transition:
geen wettelijk kader

Algemeen stelsel
ongeacht leeftijd

Opzegtermijn te
presteren

Opzegvergoeding

Verplicht aanbod OP
door WG binnen de
15 dagen na einde van
AO

WN beschikt over
1 maand om al dan
niet in te gaan op het
aanbod

Sancties voor WG en
WN mogelijk indien
men zijn verplichting
niet nakomt

Aanbod OP volgens
'algemene regeling'

60 uren – 12 maanden
OP-begeleiding tijdens het
sollicitatieverlof

WG staat in voor de kost OP

Verplicht aanbod door WG
uiterlijk 4 weken na de aanvang
van de opzeggingstermijn

WN beschikt over 4 weken om al
dan niet in te gaan op het aanbod

De WN is 'voorlopig' niet verplicht
om in te gaan op OP-aanbod

Aanbod OP volgens
'algemene regeling'

60 uren – 12 maanden
OP ter waarde van min. 1/12
van het jaarloon van het
kalenderjaar dat het ontslag
voorafgaat, met waarden van
min. 1800 EUR en max. van 5500
EUR. De opzegvergoeding wordt
met 4 weken loon verminderd

Verplicht aanbod OP door WG
binnen de 15 dagen na einde AO

WN beschikt over 4 weken om al
dan niet in te gaan op het aanbod

De WN is 'voorlopig' niet
verplicht om in te gaan op OP-
aanbod. Indien de WN niet ingaat
op het aanbod worden de 4
weken toch ingehouden van de
opzegvergoeding.